

Referat af bestyrelsens 54. møde

Tirsdag den 24. september 2019 kl. 15.30 – 17.30
Herning Gymnasium lokale 21.72

Bestyrelsen består af:

Alex Nielsen
Dorte West
Erik Søgaard
Harald Mikkelsen
Mette Gottlieb
Svend Brinkmann
Philip Vivet (elevvalgt m. stemmeret)
Oliver Thomander Bøge Krätz (elevvalgt u. stemmeret) – Afbud
Lars Henriksen (medarbejdervalgt m. stemmeret)
Lina Gaarde Knorborg (medarbejdervalgt u. stemmeret)

Fra skolens ledelse deltager:

Rektor Søren Brøndum
Uddannelseschef Jakob Østergaard (referent)

<p>1. Godkendelse og underskrivelse af referatet af bestyrelsesmødet d. 20.08.19</p>	<p>Referatet blev godkendt og underskrevet.</p>
<p>2. Opfølgning og initiativer siden sidste bestyrelsesmøde</p> <p>a) UVM-ministerens lynindgreb omkring optagelsesprøver</p> <p>b) I skrivende stund har vi i 1.g 293 elever. Det er 13 elever over "klasseloftet"</p>	<p>a) Den nytiltrådte minister har gennemført indgreb i reglerne for optagelse. Indgrebet indebærer en åbning af muligheden for skolerne til at afholde løbende optagelsesprøver for elever der henvender sig senere. Dette har vi benyttet ved en ekstraordinær optagelsesprøve for to elever nogle uger inde i skoleåret.</p> <p>Ministeren har desuden nævnt at hun vil se på fordelingen af elever fremover. Det ekspertudvalg, rektor sidder i, vil blive genaktiveret for at komme med anbefalinger til nye regler ved 2021-optaget.</p> <p>b) Fra 15.september beder vi STX-interesserede elever fra andre skoler gøre deres grundforløb færdige, hvor de går. Denne praksis, som vi har indført, vil rektor forsøge at vinde tilslutning til blandt de øvrige gymnasiale uddannelser, så det bliver en lokal aftale.</p> <p>Vi har et mindre frafald end forventet, og vi har fået flere ansøgere efter skolestarten. Hvis vi ved studieretningsoprettelsen stadig har flere elever end 28 i gennemsnit pr. klasse, vil vi enten oprette 11 klasser eller acceptere, at der er elever vi ikke får tilskud til ved tælledagen</p>
<p>3. Fremlæggelse for bestyrelsen af rektors årsrapport 2018-19, samt efterfølgende drøftelse af rapporten</p>	<p>Rektor fremlagde sin resultatrapport for bestyrelsen. Rapporten indeholdt disse underemner:</p> <p>Basisrammen</p> <ul style="list-style-type: none"> • Opretholdelse af høj kvalitet udtrykt ved forskellige indikatorer • Ledelsens fokus på kvalitetssikring og kvalitetsudvikling • Ledelsens fokus på medarbejdernes dygtighed og engagement • Løbende dialog med lokale myndigheder, virksomheder samt afleverende og modtagende institutioner • Personalets glæde og stolthed over at være ansat på skolen <p>Ekstrarammen</p>

Bestyrelsen

	<ul style="list-style-type: none"> • Reformimplementering 2017 skal være tilfredsstillende • Målrettet arbejde med prioritering og planlægning af lærernes arbejdstid • Målrettet indsats mod elevfravær og frafald <p>Bestyrelsen bad om fremover at få et bedre grundlag for at vurdere, hvorvidt skolen ligger blandt de bedste i landet. Efter en generel debat om APV-undersøgelser fastholdt bestyrelsen, at måden at lave en APV-undersøgelse fortsat var et driftsanliggende, der på gymnasiet var delegeret til Arbejds miljøudvalget.</p>
<p>4. Stillingtagen til rektors opfyldelse af resultatkontrakt 2018-19 (uden tilstedeværelse af ledelsesrepræsentanter)</p>	<p>Bestyrelsen vurderede (uden tilstedeværelse af ledelsesrepræsentanter), at målopfyldelsesgraden for</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. for basisrammen var 86 %, og 2. for ekstrarammen var 95 % <p>Det giver en samlet målopfyldelse på 89,8 %</p>
<p>5. Dialog med rektor om hvilke indsatsområder, der for skoleåret 2019/20 skal indgå i en ny resultatkontrakt. Det sker med henblik på at bemyndige formand og næstformand til at indgå en aftale med rektor – inden for nye rammer, der erstatter Institutionsstyrelsens brev af 27. juni 2013</p>	<p>Vi afventer nye retningslinjer fra UVM. Ministeriet oplyser at der vil gå yderligere 14 dage. Deadline for færdiggørelse af kontrakten forventes at blive 1/11 2019</p> <p>Med forbehold for indholdet i det varslede brev fra UVM om resultatlønskontraktindgåelse med øverste chef, bemyndigede bestyrelsen formanden og næstformanden til at lave en resultatlønskontrakt med rektor, og forelægge aftalen for den øvrige bestyrelse pr. mail med mulighed for at kommentere.</p> <p>Hvis det ikke er sammenligneligt med, hvad vi tidligere har set, indkaldes bestyrelsen med kort varsel til et ekstraordinært møde for at fastlægge indholdet i kontrakten.</p>
<p>6. Drøftelse af udkast til lønindplacering og lønpolitik for ledelsen på Herning Gymnasium</p>	<p>Rektor gennemgik den nye aftale om løn til ledere. Rektor anbefalede, at uddannelsescheferne, planlægningschefen og økonomichefen teknisk indplaceres i lønramme 36. Såfremt "øvrige ledere" ønsker at overgå til ny cheflønsaftale skal rektor individuelt forhandle løn med øvrige ledere, inden for en ramme fastsat af bestyrelsen. Vi drøftede vicerektor som begreb og mulighed</p> <p>Punktet drøftes videre på næste bestyrelsesmøde. Bestyrelsen bad om til dette møde også at modtage et oplæg om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Hvordan skolen strategisk vil anvende lønforhandlinger? • Hvem der i ledelsen skal have en resultatlønskontrakt? • Fordele og ulemper ved den eksisterende ledelsesstruktur på gymnasiet? • Sammenligning med ledelsesstruktur og lønninger andre steder (hvis det er muligt)? • Den samlede ramme for lønnen til mellemledere? • En opstilling af hvilke lønelementer, der kunne forventes at indgå i forhandlingerne, eksempelvis resultatløns, åremål, fratrædelsesgodtgørelse, forlænget opsigelsesvarsel, forhøjet pensionsbidrag mv.

Bestyrelsen

<p>7. Bestyrelsens stillingtagen til, hvordan vi måler og benchmarker medarbejdertrivsel på HG</p>	<p>Bestyrelsen fastholdt, at dette er et driftsanliggende (jf. vedtægter og forretningsorden). Bestyrelsen understregede samtidigt, at medarbejdertrivsel optager såvel bestyrelsen som den daglige ledelse, hvilket også fremgår af det fokushus, som vi har arbejdet med gennem mange år. Bestyrelsen tilslutter sig planerne for det kommende år:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Der afholdes en studiekreds med deltagelse af ledelse, lærere og TAP-personale med læsning af Hargreaves og Fullans bog "Professionel kapital" • I forlængelse af denne studiekreds inviteres Tage Søndergaard Kristensen til et medarbejdermøde for alle • Derefter laver samarbejdsudvalget en plan for det videre arbejde med en medarbejdertrivselsundersøgelse. Denne afvikles i foråret 2020. • Denne plan forelægges bestyrelsen til orientering
<p>8. Bestyrelsens selvevaluering i henhold til forretningsordenens § 2</p>	<p>Punktet blev udsat til næste møde.</p>
<p>9. Evt.</p>	<p>Næste møde er mandag den 25. november, hvor vi traditionen tro slutter af med lidt julegodter. På dette møde aftales møderækken for bestyrelsesmøder i 2020</p>

Alex Nielsen
Formand



Dorte West
Næstformand



Svend Brinkmann



Harald Mikkelsen



Erik Tangen Søgaard



Mette Gottlieb



Lars Henriksen

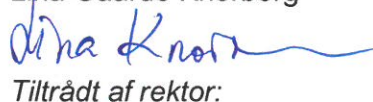


Philip Vivet



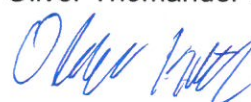
Uden stemmeret:

Lina Gaarde Knorborg



Tiltrådt af rektor:

Oliver Thomander Bøge Krätz



Søren Brøndum