

Referat af bestyrelsens 52. møde

Tirsdag den 26. marts 2019 kl. 15.00 – 17.00
Herning Gymnasium lokale 21.72

Bestyrelsen består af:

Alex Nielsen
Dorte West
Erik Søgaard
Harald Mikkelsen
Mette Gottlieb
Svend Brinkmann
Philip Vivet (elevrepræsentant m. stemmeret)
Oliver Thomander Bøge Krätz (elevrepræsentant u. stemmeret)
Lars Henriksen (medarbejderrepræsentant m. stemmeret)
Lina Gaarde Knorborg (medarbejderrepræsentant u. stemmeret)

Fra skolens ledelse deltog:

Rektor Søren Brøndum
Uddannelseschef Jakob Østergaard (referent)
Økonomichef Alice Kramer
Revisorerne Per Sørensen og Yvonne Dalsgaard Bager, PwC, deltog i mødet under punkterne 1 – 4.

<p>1. Velkomst til de to nye elevrepræsentanter</p> <ul style="list-style-type: none"> • Philip Vivet 2.u formand for elevrådet • Oliver Thomander Bøge Krätz 2.q næstformand for elevrådet 	<p>Formanden bød særligt velkommen til de to ny elevrepræsentanter, samt til revisorerne der deltog i den første del af mødet.</p>
<p>2. Godkendelse og underskrivelse af referatet af bestyrelsesmødet d. 29.11.2018</p>	<p>Referatet blev godkendt og underskrevet.</p>
<p>3. Orientering om resultatopgørelse 2018 i forhold til budget 2018</p>	<p>Økonomichef Alice Kramer gennemgik resultatopgørelsen. Forskellen i det budgetterede og det faktiske resultat skyldes dels større lønudgifter end forventet, primært pga. sygdom, dels fremrykkede bygningsmæssige vedligeholdelsesopgaver.</p> <p>Likviditeten var en smule lavere end forventet i budget 18. Det skyldes primært at resultatet i 17 var blevet lidt lavere end forventet, da budget 18 blev lavet i november 2017.</p> <p>Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
<p>4. Stillingtagen til årsrapport 2018</p> <ul style="list-style-type: none"> a) Stillingtagen til årsrapport 2018 b) Stillingtagen til revisionsprotokollat c) Stillingtagen til bestyrelsens tjekliste 	<p>4.a) Økonomichef Alice Kramer gennemgik Årsrapporten 2018 med de økonomiske nøgletal:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Overskudsgraden var 0,7% • Likviditetsgraden var 130,3 % • Soliditetsgraden var 44,7 % • Finansieringsgrad 47,8 % <p>Alle disse tal er inden for de af bestyrelsen fastsatte mål.</p> <p>Rektor pegede på de karaktermæssige nøgletal. Generelt ligger skolen pænt, både mht. karakterer og løfteevne-tal. Der er fag,</p>

Bestyrelsen

	<p>hvor der er en markant og signifikant positiv løfteevne, og så er der også enkelte fag, der skal arbejdes med.</p> <p>I den efterfølgende debat blev det påpeget, at en lønprocent på 78,2 var usædvanlig høj og en markant stigning i forhold til de sidste år.</p> <p>Efter en kort drøftelse blev årsrapporten godkendt og underskrevet af bestyrelsen.</p> <p>4.b) Revisor Yvonne Dalsgaard Bager gennemgik revisionsprotokollatet, og det blev drøftet og underskrevet af bestyrelsen. Der var tale om en blank revisorpåtegning både med hensyn til årsregnskabet og den juridisk-kritiske revision og forvaltningsrevision, hvilket er den højest opnåelige "karakter"</p> <p>Revisionen roste den økonomiske styring af skolen, en forsvarlig administration af offentlige midler, skolens faglige resultater og elevernes overgang til videregående uddannelse, men pegede på de stigende lønudgifter og lønprocenten gennem de sidste år som noget, skolen skulle være opmærksom på fremover.</p> <p>4.c) Tjeklisten fra Undervisningsministeriet blev gennemgået. Efter en kort drøftelse af tjeklisten, som bestyrelsen havde fået udsendt på forhånd, underskrev bestyrelsesformanden Alex Nielsen på bestyrelsens vegne tjeklisten fra Undervisningsministeriet uden bemærkninger.</p>
<p>5. Orientering om ansøgertal til 1.g og drøftelse af</p> <p>a) mulige årsager til ansøgerfald og</p> <p>b) skolens handlemuligheder i det kommende år</p>	<p>Rektor orienterede om faldet i ansøgere til skolestart august 2019. Ansøgertallet er 294 ansøgere.</p> <p>Herefter drøftede bestyrelsen følgende:</p> <p>Ifølge tal fra Herning Kommune er kommunens 9. og 10. årgang 116 elever mindre end i 2018. Eleverne fra 9 klasse har i større omfang end sidste år valgt 10. klasse på Herningsholm Erhvervsskole, på friskoler og på efterskoler.</p> <p>Der er i Herning et generelt fald til samtlige ungdomsuddannelser, både for 9. og 10 årgang. Det største fald er dog på STX, men der er også fald på HTX, HHX og HF.</p> <p>Når færre elever har valgt STX kan det endvidere skyldes adgangskravet på 5 i gennemsnit, som kræves til de treårige gymnasiale uddannelser. Det kan have fået flere til at vælge en 10. klasse i år.</p> <p>Bestyrelsen kender til, at fortællingen om Herning Gymnasium blandt de unge gennem mange år er, at stx er sværere end de andre gymnasiale uddannelser. Men det er jo også netop skolens brand, som bestyrelsen i november bad skolen holde fast i.</p> <p>I lyset af dette vil Herning Gymnasium i den kommende tid sætte fokus på disse områder:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Vi skal have set på grundforløbet og overgangen til gymnasiet • Vi skal have set på om vores information til omgivelserne er professionel nok

Bestyrelsen


	<ul style="list-style-type: none"> • Vi skal have fokus på elevernes generelle trivsel • Vi skal have set på skolens skemapraksis og kontering af uddannelsesaktiviteter • Vi skal have set på lærernes lektiegivning • Vi skal have set på lærernes koordinering af skriftlige opgaver • Vi skal have gransket vores praksis omkring de selvvalgte aktiviteter, (130 timers puljen) • Kan vi gøre samarbejdet med grundskolen dybere? • Kan vi gøre vores Introkurser og brobygning bedre og mere relevante for eleverne, så vi adskiller os fra grundskolen • Kan studieretningsprofilerne og samarbejdet om eleverne forbedres? • Kan vi selv bidrage til at få talt skolen (og STX-uddannelsen) op? <p>Bestyrelsen mindede om at vi skal huske at inddrage eleverne i dette arbejde.</p> <p>Bestyrelsen vurderede, at tallene ikke gav grund til at gå i panik: Her er tale om strukturelle forhold, når der er tale om så stor en ændring.</p> <p>Bestyrelsen opfordrede desuden til at skolen holder fokus på det vi er gode til: den nære relation til eleverne, forventningerne til dem, samt at vi husker at være stolte over skolen og elevernes resultater.</p>
<p>6. Orientering om forventet elevoptag og klassesdannelse 2019, samt heraf afledte personalereduktioner</p>	<p>Rektor orienterede kort om, at der kun kan oprettes 10 1.g klasser i det kommende skoleår, mod de budgetterede 14 klasser.</p> <p>Bestyrelsen har tidligere besluttet at vi skal arbejde med 2,33 lærere pr. klasse. I det kommende år har vi ikke 44 klasser som budgetteret, men kun 40.</p>
<p>7. Stillingtagen til revideret budget 2019 Vi har ved budgetlægningen i november budgetteret med oprettelse af 14 grundforløbsklasser. Det bliver ikke tilfældet. Skolen har derfor udarbejdet et forslag til revideret budget 2019.</p>	<p>Rektor gennemgik kort det udsendte forslag til et revideret budget. I det udsendte materiale arbejdes der stadig med 2,33 lærerårsværk pr. klasse.</p> <p>Det lavere klassetal indebærer, at der skal varsles personalereduktioner snarest muligt. Ud over personalereduktionen som følge af det lavere optag forventes det, at de allerede kendte besparelser vil betyde, at vi må reducere lærer/klasse ratioen i det næste regnskabsår (2020). Og da vi næppe kan forvente, at skolen kan vende tilbage til en situation med et årligt optag på 15 klasser, tilkendegav bestyrelsen, at det var bedst for skolen som arbejdsplads og som organisation at undgå en situation, hvor der flere gange i løbet af det kommende år skulle varsles personalereduktioner. Bestyrelsen frygtede, at løbende reduktioner ville skabe nervøsitet og konstant dårlig stemning blandt personalet, og at det kunne påvirke kvaliteten i arbejdet på skolen negativt.</p> <p>Medarbejderrepræsentanterne Lars Henriksen og Lina Gaarde Knorborg foreslog undervejs dog en drøftelse af muligheden for,</p>

Bestyrelsen

	<p>at bestyrelsen kunne acceptere et underskud i 2019, i forlængelse af den i bestyrelsen vedtagne 2016-19-års plan, for at undgå afskedigelser lige nu. Flertallet i bestyrelsen advarede mod dette.</p> <p>Bestyrelsen fastholdt, at en markant personalereduktion er nødvendig med det samme. Der var enighed om, at det skulle ske på én gang og ikke ad flere omgange. Bestyrelsen pålagde rektor at lave de nødvendige personalereduktioner snarest muligt i løbet af foråret 19.</p>
<p>8. Fastsættelse af skolens personale- og lønpolitik efter indstilling fra rektor. a) Herning Gymnasiums personalepolitik 2019 b) Herning Gymnasiums lønpolitik 2019</p>	<p>Bestyrelsen godkendte Personale- og lønpolitikken som forelagt.</p>
<p>9. Orientering om valgfagsønsker og valgholdsdannelser 2019</p>	<p>Rektor orienterede om de oprettede valgfagshold. Det er faget innovation, der har haft størst interesse i år, og det har været lidt af et puslespil med fordeling af eleverne i valgfagsblokke. Bestyrelsen tog orienteringen til efterretning.</p>
<p>10. Orientering om Herning Gymnasiums resultater i Den nationale Elevtrivselsundersøgelse, samt ledelsens handlingsplaner i forlængelse heraf</p>	<p>Rektor beskrev, hvordan elevtilfredshedsundersøgelsen tidligere har været gennemgået i både elevråd og pædagogisk råd. Samlet set var den ganske positiv med et godt resultat mht. læringsmiljø. Elevernes svar mht. arbejdspress giver dog anledning til at se nærmere på en række områder.</p> <p>Handlingsplanen på baggrund af undersøgelsen indeholder disse fem punkter:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Lektiegivning • Feedback på skriftlige opgaver • Skema, herunder evt. lektionslængden • Teamarbejde • Selvvalgte aktiviteter <p>Bestyrelsen gav sin opbakning til det videre arbejde med ovenstående fem punkter.</p>
<p>11. Rektor orienterer om a) Det frie gymnasievalg versus kapacitetsfastlæggelsen – før og nu b) Ministerens nedsatte ekspertudvalg, der skal opstille modeller for løsning af elevfordelingsproblematikker i tilknytning til såvel udkantsgymnasierne som til ghettodannelserne på gymnasieområdet. c) Den digitale Prøvevagt (DPV) er af UVM aflyst for sommereksamen 2019 d) Lectio og den længe ventede systemgodkendelse e) Konsekvenser af ændringer i ferieloven</p>	<p>a) Både på skolerne i de større byer og politisk er der uenighed om, hvilket princip der skal gælde for fordelingen af eleverne: elevernes ønsker eller hensynet til skolerne og deres individuelt fastsatte kapacitet. Ministeriet har nedsat et ekspertudvalg, der skal fremlægge forskellige modeller til løsning af dette b) Rektor deltager i dette ekspertudvalg. Det har ikke betydning for optaget på Herning Gymnasium, men dels for skoler i byer med stor indbyrdes konkurrence, dels skoler i landdistrikter med demografiske udfordringer c) Efter megen medieomtale og en dårlig generalprøve er brugen aflyst til sommereksamen d) Systemgodkendelsen er kommet for de næste to år efter en række ændringer, og skolen kan fortsætte med Lectio e) I overgangsårene afvikles mindre ferie for personalet i elevernes sommerferie, men til gengæld fem dage i efterårsferien og fem dage i juleferien, som hidtil har været arbejdsdage uden mødepligt</p>

Bestyrelsen

f) Opsigelse/stillingsopslag som regnskabsmedarbejder	f) En regnskabsmedarbejder har sagt op efter ni år for at søge nye udfordringer. Hun fratræder i april. En ny fast medarbejder er ikke realistisk før i løbet af sommeren. Det planlægges at købe midlertidig hjælp indtil et ordentligt opslag på baggrund af en funktionsbeskrivelse kan laves til besættelse hen over sommeren. g) Arbejdstilsynet har desuden været på uanmeldt besøg, man har set på alle aspekter af skolens drift, herunder sygefravær og APV'en. Der var ros til skolen, og den forventes at få en grøn smiley.
12. Evt. De kommende møder er berammet til... Uge 21: mandag 20. maj 2019 15.30 – 17.30 (Uden Svend Brinkmann) Uge 39: tirsdag 24. september 2019 15.30 – 17.30 Uge 48: mandag 25. november 2019 15.30 – 17.30	



Alex Nielsen
Formand



Dorte West
Næstformand

Svend Brinkmann



Harald Mikkelsen

Erik Tangen Søgaard



Mette Gottlieb



Lars Henriksen



Philip Vivet
Philip Vivet

Uden stemmeret:



Lina Gaarde Knorborg

Oliver Thomander Bøge Krätz



Tiltrådt af rektor: